

# Förändring på riktigt

-att driva utvecklingsarbete för hållbar jämställdhet



# Förord

Inom skol- och barnomsorgsförvaltningen i Växjö har vi förmånen att varje dag få möta kommunens barn och ungdomar från 1 till 16 år. Detta ger oss de bästa förutsättningarna att skapa en grund för ett mer jämställt samhälle eftersom barn och ungdomar hör till en av de allra viktigaste målgrupperna för att nå en hållbar jämställdhetsintegrering.

I augusti 2007 gick startskottet för vårt jämställdhetsarbete. Det är en process som fortfarande pågår och som skall ge oss möjlighet att kunna svara ja på vår processfråga: **Ger vi barn och ungdomar lika förutsättningar i vår verksamhet oavsett kön?**

Vårt arbete med att jämställdhetsintegrera vår verksamhet ger oss hela tiden nya erfarenheter och utmaningar. I denna bok har vi dokumenterat vår "resa", så här långt, mot en mer jämställd förskola och skola. Vi vill på detta sätt dela med oss av våra erfarenheter som har innehållit både framgångar och motgångar.

Ett särskilt tack vill vi framföra till våra skribenter, Kristina Tannerfalk och Jessica Karlsson, som också har varit framgångsrikt delaktiga i allt arbete med vår jämställdhetsintegrering.

Växjö 110601

Thomas Berglund  
Förvaltningschef

Mia Granqvist  
Verksamhetschef

# Varför ska du ta del av denna bok?

## För att vi vill:

- förmedla insikten om att det krävs förändringsarbete för att nå en jämställd verksamhet
- bekräfta dig i det du redan vet; att du behöver kompetens och vilja för att skapa en hållbar förändring
- att du ska dra fördel av det som någon annan redan gör
- ge dig förutsättningar för att driva utvecklingsprocesser i verksamheter

## Boken syftar till att:

- förankra, fördjupa och sprida erfarenheter kring förändringsarbete i Växjö kommunala förskolor och skolor med fokus på jämställdhet
- ge mod och kunskap för ledare och medarbetare i förvaltningen att driva det strategiska arbetet vidare
- ge stöd till ledare och medarbetare som vill arbeta med hållbart förändringsarbete
- ge chefer, förtroendevalda och styrelseledamöter insikt i vikten av att:
  - fatta beslut som ger verksamheter förutsättningar att arbeta långsiktigt med jämställdhet och förändringsarbete
  - efterfråga resultat, såväl kvalitativt som kvantitativt

## Det handlar om förändring på riktigt!

Tycker du att det Växjö kommuns skol- och barnomsorgsförvaltning har gjort är värdefullt, använd gärna vår resa och våra verktyg som inspiration, men anpassa och ta hänsyn till era förutsättningar i er verksamhet. Lycka till!

Kristina Tannerfalk  
Växjö kommun

Jessica Karlsson  
Fyrtornet Konsult & Utveckling AB



## Egna produkter

Under resans gång har nedanstående produkter skapats av skol- och barnomsorgsförvaltningen i Växjö kommun tillsammans med samarbetspartner.

- Förändring på riktigt – att driva utvecklingsarbete för hållbar jämställdhet
- Jämställdhetsspel; "Är du kunnig, klurig, kreativ"  
[www.fyrtornet.se](http://www.fyrtornet.se) Kontakt: [info@fyrtornet.se](mailto:info@fyrtornet.se)
- Film; Jämställdhetsfilmer 1–16 årsperspektiv, "Hemly"  
[www.arkimedes.se](http://www.arkimedes.se) Kontakt: [info@arkimedes.se](mailto:info@arkimedes.se)